

OPQ Konsulentrapport



Navn
Sample Candidate

Dato
18. september 2018

INTRODUKTION

Denne rapport er udarbejdet med henblik på at skulle anvendes af personer, som er uddannet i brugen af OPQ. Den udgør et særdeles nyttigt tolkningsredskab til brug ved forberedelsen af et feedback-interview, formuleringen af en assessment-rapport, eller i det hele taget ved tolkning af en OPQ profil information i en række forskellige sammenhænge.

Denne rapport undersøger Sample Candidate's besvarelse af OPQ32 spørgerammen. Den tegner en profil af hendes præferencer og typiske adfærd i en arbejdssammenhæng. Hvert afsnit i rapporten præsenterer et område af OPQ32 profilen sammen med en fortolkning af de pågældende faktorer og deres indbyrdes koblinger. Herefter præsenteres eventuelle koblinger med andre afsnit af profilen, i fald disse kan bidrage til en mere omfattende forståelse af personen.

Husk på, at det i vurderingen af OPQ profilens resultater er vigtigt at tage højde for, at besvarelsen udgør Sample Candidate's eget perspektiv på sig selv, og at besvarelsen dermed giver et billede af den måde, som han opfatter sin egen adfærd på - frem for et billede af hvorledes andre personer muligvis ville beskrive hans personlighed. Nøjagtigheden af denne rapport er afhængig af den åbenhed og ærlighed, hvormed Sample Candidate har udfyldt spørgerammen samt til dels af hans grad af selvindsigt. Det skal bemærkes, at Sample Candidate har været lige så konsekvent som de fleste andre i sin besvarelse af spørgerammen.

Denne rapport bør behandles med fortrolighed. Informationerne i rapporten vurderes at være gyldige i 1 år afhængig af Sample Candidate's arbejdsopgaver og personlige omstændigheder. For at sikre en relevant anvendelse bør profilen og tolkningen heraf altid relateres direkte til personens nuværende eller fremtidige jobposition.

RELATIONER

Indflydelse

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
RP1		■	•	•	•	•	•	•	•	•	Overbevisende
RP2		■	■	•	•	•	•	•	•	•	Styrende
RP3	•	•	•	•	•	■	■	■	•	•	Meningstilkendegivende
RP4	•	•	•	•	•	•	■	■	■	•	Uafhængig

Sample Candidate vil ikke være særlig interesseret i at overtale eller overbevise andre mennesker. Ligesom han næsten ikke har nogen interesse i at forhandle med andre, synes han også at foretrække helt at undgå rollen som en gruppes leder, og han vil således med al sandsynlighed trives bedst med, at andre tager styringen. Både salg og ledelsesmæssige opgaver vil derfor typisk ikke friste ham, idet han føler sig utilpas i funktioner, hvor der i høj grad skal udøves indflydelse.

Hvad angår det at argumentere og indgå aktivt i en debat, er Sample Candidate kun en smule mere meningstilkendegivende end andre, men hans uafhængige indstilling betyder ikke desto mindre, at han er tilbøjelig til at gå sine egne veje, uanset hvad andre måtte beslutte.

Kontakt

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
RP5	.	■		Udadvendt
RP6	■		.	Venskabelig
RP7	.	.	■		Socialt sikker

Selv om Sample Candidate virkelig nyder andre menneskers selskab og i høj grad foretrækker dette frem for at være alene, fremstår han som en stille person, der ikke er særlig tilbøjelig til at deltage i livlige samtaler. Dette vil sandsynligvis være tilfældet uanset hvilket selskab, han befinder sig i, men han er dog kun en smule mindre veltilpas blandt fremmede, end andre typisk er. Sample Candidate vil formodentlig trives som del af et team, men i og med at han for det meste er temmelig stilfærdig, vil hans bidrag undertiden blive overset.

Hans præference for at indtage en lav profil i gruppesammenhænge bliver yderligere forstærket af hans yderst beskedne indstilling til egne resultater og præstationer. Det er derfor sandsynligt, at han vil have relativt lille gennemslagskraft i sociale situationer, og muligvis har han brug for opbakning, hvis hans succeser skal få fortjent anerkendelse.

Selv om Sample Candidate særdeles godt kan lide at arbejde sammen med andre, har han ikke desto mindre forholdsvis stærke, personlige holdninger til tingene. Dette vil gøre ham i stand til at bevare en grad af selvstændighed i gruppen, men kan også føre til konflikter, idet han er utilbøjelig til at ændre sine meninger for at imødekomme andre - på trods af at han i høj grad nyder deres selskab.

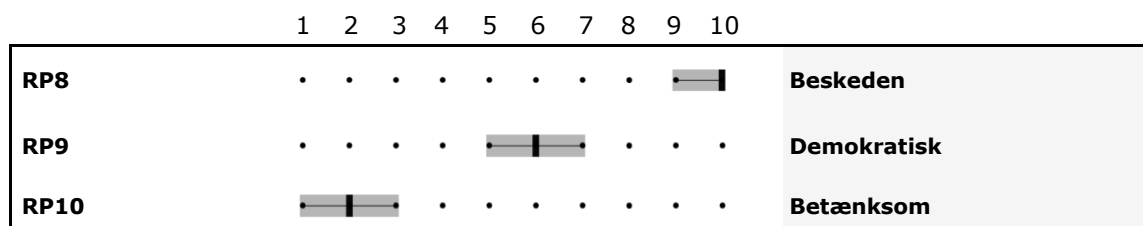
Selv om han giver udtryk for en meget stor glæde ved at arbejde sammen med andre, lægger han ikke vægt på at analysere deres adfærd og mulige reaktioner. Dette kan betyde, at på trods af at han bruger en betydelig del af sin tid sammen med andre, vil han alligevel ikke opnå en specielt nuanceret forståelse af deres motiver eller handlinger.

Det er sandsynligt, at han vil læne sig op af andre i sine bestræbelser på at opnå det meget høje niveau af variation og fornyelse, som han søger. Han vil derfor især være tiltrukket af mennesker, som tilbyder muligheder for nye og anderledes oplevelser.

Han opsøger ikke bare i meget stort omfang kontakt med andre, men er tillige sensitiv over for enhver kritik eller negativ kommentar, som måtte komme fra dem. Han er derfor tilbøjelig til at lægge stor vægt på, hvad andre mener om ham, ligesom han typisk vil lægge forholdsvis meget i den kritik, der evt. rettes mod ham.

Selv om han har et meget stort behov for at have andre omkring sig, betyder det ikke, at han fremtræder godtroende eller nem at narre. Han giver udtryk for en udpræget mistillid til andre, og han vil derfor almindeligvis mene, at andre har skjulte motiver. Dette kan resultere i, at hans relationer til andre er præget af forbehold.

Empati



Sample Candidate er markant tilbageholdende med at fortælle om egne præstationer, idet han foretrækker at holde disse for sig selv. Samtidig er han ikke en specielt tolerant person, men foretrækker i høj grad at holde en distance til andre menneskers problemer. Med hensyn til at konsultere andre synes han at spørge sig for i samme udstrækning som andre, inden en beslutning træffes.

TÆNKEMÅDE

Analyse

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TS1	.	.	.	■		Dataorienteret
TS2	■		.	.	Kritisk
TS3	■		Psykologisk

Sample Candidate udtrykker en præference for kritisk at analysere informationer eller fremlagte planer. Han giver desuden udtryk for en interesse i at arbejde med numerisk eller statistisk information, som er på linje med de fleste andre. Dette er imidlertid ikke koblet med en analytisk interesse i mennesker. Tværtimod giver han udtryk for en utilbøjelighed til at forsøge at forstå menneskers motiver og adfærd. Således synes hans primære analytiske interesse at være rettet mod den kritiske vurdering af informationer. Dette gør ham sandsynligvis mere effektiv i en specialist- eller teknisk funktion frem for en funktion, hvor hovedopgaven består i ledelse af mennesker.

Sample Candidate giver ikke bare udtryk for at være helt uinteressert i at analysere andres adfærd og motiver, men han beskriver også sig selv som en person, der typisk vil opføre sig meget ensartet på tværs af mange forskellige situationer. Dette indikerer en rimeligt usmidig adfærdsmåde, der ikke ændres afhængig af den konkrete sammenhæng, og som muligvis skyldes en mangel på interesse for, hvorledes hans egen adfærd kan påvirke eller opleves af andre.

Kreativitet og forandring

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TS4	•	•	•	•	•	•	•	■	■	■	Konventionel
TS5	•	•	•	•	■	■	■	•	•	•	Teoretisk
TS6	•	•	■	■	■	•	•	•	•	•	Nyskabende
TS7	•	•	•	•	•	•	•	•	■	■	Forandringsorienteret
TS8	■	■	■	•	•	•	•	•	•	•	Tilpasningsvillig

Sample Candidate udtrykker en udpræget præference for at holde sig til velgennemprøvede metoder i sin tilgang til arbejdet. På trods af dette ser han sig selv som lige så intellektuelt nysgerrig som de fleste andre, hvad angår hans præference for at diskutere hypotetiske eller teoretiske problemstillinger. Endvidere har han en lidt vigende interesse for at udtænke nye og originale ideer. Kombinationen af interesser antyder, at han har en tilbøjelighed til fortrinsvis at holde sig til eksisterende arbejdsmetoder, samtidig med at han har en moderat interesse for at udtænke gradvise forbedringer, der dog sandsynligvis ikke vedrører sagens mere komplekse aspekter.

Sample Candidate udtrykker en markant præference for variation og fornyelse i sit arbejde. På trods heraf har han en tydelig tendens til at opføre sig på den samme måde, uanset hvilken situation han befinder sig i, eller hvilke mennesker han er sammen med. Mens han således trives med afveksling, vil han dog ikke nødvendigvis justere sin adfærd i tilstrækkelig grad til at kunne tilpasse sig enhver situation.

En smule i modsætning til Sample Candidate's udprægede præference for mere velkendte fremgangsmåder, bryder han sig tilsyneladende bestemt ikke om at være i et arbejdsmiljø, hvor der er megen rutine eller ensformigt arbejde. Dette indikerer en ganske kompleks kombination, idet han både vil opsøge muligheder for variation og forandring i sin daglige arbejdsrytme, men samtidig vil han i høj grad holde sig til det sikre og anvende accepterede og velgennemprøvede metoder til at løse de problemstillinger, han står overfor.

Det er bemærkelsesværdigt, at han - på trods af at han sætter pris på at have en meget bred vennekreds samt i høj grad foretrækker at have andre mennesker omkring sig - ikke desto mindre beskriver sin adfærd som meget ensartet på tværs af forskellige situationer. Han vil således være tilbøjelig til at opføre sig forudsigeligt og på samme måde uanset, hvem han er sammen med.

Det kan tænkes, at hans stadige ønske om fornyelse frem for rutine har en indflydelse på hans strukturering af sit arbejde. Han lægger imidlertid stor vægt på at kontrollere detaljer samt på at arbejde systematisk, ligesom han i samme udstrækning som de fleste andre respekterer tidsfrister og projekt-tidsplaner. Han vil derfor sandsynligvis forsøge at afveje sit ganske store behov for struktur med ønsket om at opleve variation i det daglige arbejde.

Hans markante behov for variation og forandring er sandsynligvis relateret til hans behov for at være fuldt beskæftiget og for at have travlt. Det er således muligt, at han, i fald rutiner og ensformigt arbejde ikke giver ham denne fornemmelse, aktivt vil opsøge supplerende eller anderledes arbejdsopgaver for at opretholde oplevelsen af et højt aktivitetsniveau.

Struktur

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
TS9	•	•	•	•	•	•	■	■	■	•	Fremadtænkende
TS10	•	•	•	•	•	■	■	■	•	•	Detaljebevidst
TS11	•	•	•	•	■	■	■	•	•	•	Pligtopfyldende
TS12	•	•	•	•	•	•	•	•	■	■	Regelfølgende

Når Sample Candidate planlægger og opstiller mål, er han tilbøjelig til at anlægge et strategisk perspektiv og at medtænke implikationerne på længere sigt. Dette er kombineret med en optagethed af orden og detaljeorienterede aspekter, som endda er en smule større end de fleste andres. Han vil således i sin fremadrettede tænkning sandsynligvis næppe være overdrevent opmærksom på ganske små detaljer, men i stedet fokusere mere på det strategiske overblik og have et moderat, frem for omhyggeligt, fokus på detaljerne i en given plan eller et givent forslag.

Sample Candidate synes at være særdeles opsat på at overholde regler og bestemmelser, mens hans vægtning af at arbejde videre med en opgave, til den er afsluttet, er mere moderat. Dette kommer mere præcist til udtryk ved, at han prioriterer tidsfrister i samme grad som de fleste andre. Samlet set indikerer dette muligvis en lidt større tilbøjelighed til at følge reglerne end til at sikre færdiggørelsen af en opgave. Muligvis kan han fremstå som overdrevent optaget af et givent regelsæt og formentlig uvillig til at gå på kompromis med dette for at overholde tidsfrister.

Han vil i udviklingen af sit tydelige fokus på langsigtede problemstillinger og mål sandsynligvis have rådført sig med andre i nogen grad.

Når han sætter sig langsigtede mål, er han lige så tilbøjelig som de fleste andre til at inddrage relevante faktuelle informationer og data. Herudover er han tilbøjelig til at bruge noget tid på at underkaste disse informationer en kritisk analyse, og samlet set skulle de fremlagte planer derfor være meget velgennemtænkte og grundigt evaluerede.

De langsigtede planer, som han udvikler, vil højst sandsynligt være baseret på organisationens eksisterende praksis og metoder. De har på denne måde større chancer for at blive accepteret, men de kan også blive opfattet som meget traditionelle og som en bevarelse af status quo frem for en foregribelse af ændrede krav.

Der synes at være en klar forbindelse mellem hans syn på vigtigheden af at overholde regler og bestemmelser samt hans stærke præference for at holde sig til de veletablerede metoder og værdisystemer, der gælder i organisationen. Samlet set indikerer dette, at Sample Candidate formentlig er ganske traditionel i sin tankegang.

FØLELSESMÆSSIGE ASPEKTER

Følelsesudtryk

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
FE1	.	.	■		Afslappet
FE2	■		.	Bekymret
FE3	.	■		Hårdfør
FE4	■		Optimistisk
FE5	■		Tillidsfuld
FE6	.	.	■		Følelsesmæssigt kontrolleret

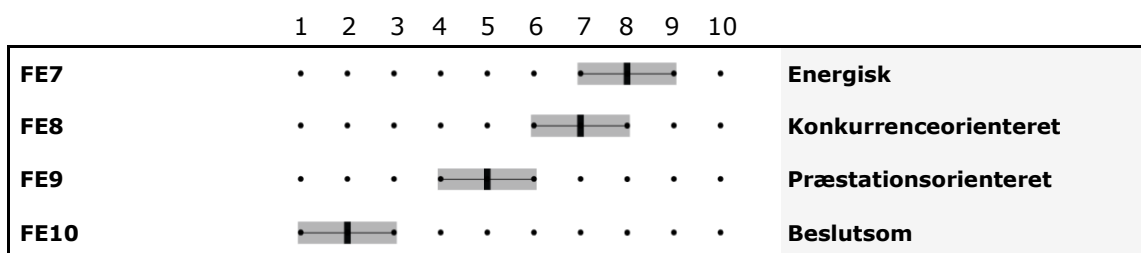
Sample Candidate opfatter sig selv som en person, der kun er lidt mindre afslappet end de fleste andre. Samtidig har han dog tendens til at blive særdeles nervøs før vigtige begivenheder, og det er således sandsynligt, at ganske bestemte situationer i særlig grad vil gøre ham urolig.

Selv om Sample Candidate giver udtryk for at være temmelig følsom over for kritik eller personlige bemærkninger, vil denne sårbarhed formentlig i en vis udstrækning blive opvejet af hans afbalancerede syn på tingene, da han hverken er udpræget pessimistisk eller udpræget optimistisk. Han vil endvidere næppe fremstå som godtroende, idet han udtrykker en meget ringe grad af tillid til andre mennesker, der bevirker, at han typisk ikke umiddelbart tager andre for, hvad de giver sig ud for at være.

Med hensyn til at udtrykke sine følelser vil han være en smule mere åben omkring disse, end de fleste andre er. Det kan tænkes, at han muligvis har lettere ved at give udtryk for nogle former for følelser frem for andre.

På trods af hans betydelige sensitivitet over for kritik og negativ feedback, føler han sig ikke desto mindre forholdsvis godt i stand til at give sine synspunkter til kende og at tydeliggøre sin uenighed over for andre. Dette synes at blive fremskyndet af hans stærke personlige meninger, som han sjældent vil ændre, selv om han får direkte kritik.

Dynamik



Sample Candidate trives i høj grad med arbejde, som er energikrævende, og som holder ham travlt beskæftiget med masser af opgaver. Når han beskriver, hvad konkurrence betyder for ham, giver han udtryk for at være en smule mere energisk i sine bestræbelser på at vinde, end de fleste andre er. Desuden beskriver han sig selv som lige så ambitiøs som andre, hvad angår det at sætte sig mål og gøre karriere. Uanset om der er mulighed for succes og forfremmelse, vil han sandsynligvis udvise megen energi og en omfattende arbejdsindsats, hvilket kan være udtryk for, at hårdt arbejde i sig selv udgør en motivationsfaktor for ham.

Når han skal opsummere en foreliggende situation og træffe en beslutning, er Sample Candidate betydeligt mere forsigtig, end folk er flest. Dette kan være meget vigtigt i et job, hvor man ikke har råd til at handle overilet - for eksempel i sammenhænge hvor menneskers sikkerhed er på spil - men kan også udgøre en ulempe, i fald hans jobfunktion kræver hurtig og beslutsom handling.

Sample Candidate's stærke motivation for at være travlt beskæftiget og at have meget at lave hænger muligvis sammen med hans markante præference for variation og forandring frem for rutine. Samlet set tegner dette billedet af en person, der kan lide at være i gang med mange aktiviteter på samme tid, og som typisk er på udkig efter nye projekter, der kræver en evne til at kunne "jonglere" med flere ting på én gang.

Hans udprægede tendens til at tage sig god tid til beslutningstagen hænger muligvis sammen med den store vægt, han lægger på kritisk at analysere og vurdere den information, han har til rådighed. På denne måde antyder hans profil, at han måske vil udskyde selve beslutningen, indtil han er sikker på, at den kan træffes på et fuldt informeret grundlag.

VURDERINGSMETODE

Denne profil er baseret på følgende informationskilder for Sample Candidate:

Spørgeskema / Evnetest	Sammenligningsgruppe
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

AFSNIT TIL PERSONLIGE OPLYSNINGER

Navn	Sample Candidate
Kandidatdata	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=7
Rapport	OPQ32 Konsulentrapport v2.0 ^{RE}

OM DENNE RAPPORT

Denne rapport er udskrevet ved hjælp af SHL Online Assessment System. Den indeholder information fra Occupational Personality Questionnaire™ (OPQ32). Kun personer, der har gennemgået særlig uddannelse i brugen og fortolkningen af dette spørgeskema, må anvende det.

Denne rapport er udskrevet på baggrund af resultaterne fra respondentens besvarelse af spørgerammen, og den afspejler de væsentligste tendenser i de afgivne svar. Det er vigtigt i fortolkningen af disse data at være opmærksom på den subjektive karakter i spørgeskemabaserede talangivelser.

Rapporten er fremstillet elektronisk - brugeren af dette software kan foretage rettelser og tilføjelser til teksten i rapporten.

SHL Global Management Limited og de tilknyttede selskaber kan ikke garantere, at rapportens indhold er et uændret resultat af computersystemet. Vi påtager os intet ansvar for følgerne af at anvende denne rapport, og dette omfatter enhver form for erstatningsansvar (herunder forsømmelighed) i forbindelse med dens indhold.

www.shl.com

© 2018 SHL og/eller tilhørende datterselskaber. Alle rettigheder forbeholdes. SHL og OPQ er varemærker registreret i Storbritannien og andre lande.

Denne rapport er produceret af SHL til selskabets kunder og er SHLs intellektuelle ejendomsret. Som følge heraf giver SHL udelukkende tilladelse til, at SHLs kunder reproducerer, distribuerer, ændrer og opbevarer denne rapport med henblik på intern og ikke-kommerciel brug. SHL forbeholder sig alle andre rettigheder.